

**Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará
Viçosa-Prev**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA EXERCÍCIO 2022



VIÇOSA-PREV

“Nosso presente é cuidar do seu futuro.”

VIÇOSA DO CEARÁ, DEZEMBRO DE 2022

Fundo de Previdência do Regime Próprio de
Previdência Social do Município - Viçosa-Prev
CNPJ: 23.099.407/0001-79
Fone: (88) 3632-1728

Rua Profª Ana Maria, 81
São Francisco - CEP: 62.300-000, Viçosa do Ceará - CE
E-mail: vicosaprev.diretoria@hotmail.com
Site: www.vicosaprev.com.br

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO	5
2.	BREVE HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV	6
3.	GESTÃO CORPORATIVA	6
3.1	Conselho Municipal de Previdência Social.....	7
3.1.1	Representantes do Poder Executivo.....	7
3.1.2	Representantes do Poder Legislativo.....	7
3.1.3	Representantes dos Segurados	7
3.1.4	Conselheiros Suplentes.....	7
4.	PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DO RPPS	8
4.1	Constituição Federal de 1988.....	8
4.2	Lei Nº 9.717/98.....	8
4.3	Lei Municipal Nº 489/2007.....	8
4.4	Lei Municipal Nº 530/2008.....	8
4.5	Lei Municipal Nº 741/2020.....	8
4.6	Lei Municipal Nº 766/2021.....	8
5.	GESTÃO DE PESSOAS	8
5.1	Quantidade de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas.....	8
6.	CONQUISTAS DO RPPS	9
6.1	Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP.....	9
6.2	Indicador de Situação Previdenciária - ISP-RPPS.....	9
6.3	Certificação Profissional em Investimentos.....	9
6.4	Certificação Profissional da Secretaria da Previdência.....	10
6.5	Prêmio Destaque Brasil de Investimentos	10
7.	GESTÃO FINANCEIRA	10
7.1.	Repasses das contribuições previdenciárias pelo Ente Municipal	10
7.2.	Patrimônio Líquido	10
7.3.	Rentabilidade Acumulada	10
7.4.	Saldo das contas bancárias em 31/12/2022.....	13
8.	POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE	13
8.1.	Conceito.....	13
8.2.	Objetivos.....	13
8.3.	Parâmetro de Rentabilidade Perseguido.....	13
8.4.	Estratégia de Alocação Aplicada	13
8.5.	Renda Variável	14
8.6.	Investimentos Estruturados	14
8.7.	Renda Fixa.....	14
8.8.	Investimento no Exterior.....	14
9.	RECEITAS DO VIÇOSA-PREV	15
9.1.	Resumo Geral.....	15
9.2.	Compensação Previdenciária	15
10.	DESPESAS DO VIÇOSA-PREV	16
10.1.	Despesa com Pagamento de Benefícios Previdenciários.....	16
10.2.	Tabela de Despesas com Benefícios Previdenciários	16
10.3.	Gráfico das Despesas com os Benefícios Pagos.....	17

10.4.	Pagamento de Diárias	17
10.5.	Compras/Licitações/Dispensas/Inexigibilidade.....	18
10.5.1.	Processos Licitatórios.....	18
10.5.2.	Dispensas de Licitação	19
10.6.	Despesas Administrativas.....	20
10.6.1.	Tabela de Pagamentos Realizados em 2022 com a Taxa de Administração	20
10.6.2.	Total utilizado da Taxa de Administrativa.....	20
11.	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DISPONÍVEL	21
11.1.	Tabela de Cálculo da Taxa De Administração	21
11.2.	Transferência da Taxa de Administração	21
11.3.	Percentual Utilizado e Saldo em 31/12/2022	22
11.4.	Demonstrativo da Utilização da Taxa de Administração.....	22
12.	GESTÃO ATUARIAL	22
12.1	Medidas Adotadas	22
12.2	Plano de Custeio.....	22
12.3	Meta Atuarial.....	23
13.	CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO VIÇOSA-PREV	23
14.	TRANSPARÊNCIA.....	23
15.	CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL.....	23
16.	INFORMATIVOS PERIÓDICOS.....	24
16.1	Demonstrativos e Relatórios.....	24
16.2	Calendário de Pagamento de Benefícios	24
16.3	Informativos.....	24
16.4	Pesquisa de Satisfação.....	24
16.5	Reuniões Mensais.....	24
16.6	Reunião de Apresentação da Avaliação Atuarial de 2022	25
16.7	Reunião de Aprovação da Política de Investimentos para o ano de 2023.....	25
16.8	Encontro com Aposentados.....	25
17.	CAPACITAÇÕES/CONGRESSOS/SEMINÁRIOS	25
17.1	Encontro Técnico de Capacitação de Gestores de RPPS no TCE/CE.....	25
17.2	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM.....	26
18.	DAS INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DE 2022.....	26
19.	DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃOS FISCALIZADORES.....	26
19.1	Documentos Enviados à Secretaria de Previdência Social.....	26
19.2	Documentos Enviados ao TCE/CE.....	27
20.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	27

Visão

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade, equilíbrio financeiro e atuarial e excelência no atendimento aos segurados e dependentes.

Missão

Arrecadar e administrar os recursos financeiros das contribuições previdenciárias para conceder e assegurar aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Fundo de Previdência do Município de Viçosa do Ceará.

Valores

Transparência nas ações e prestação de serviços;
Responsabilidade Social e compromisso com os servidores públicos;
Dedicação no cumprimento das normas;
Ética em todas as áreas de atuação.

DIRETORIA DO VIÇOSA-PREV

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Governança foi elaborado pela Diretoria Executiva do VIÇOSA-PREV e versa sobre as ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará ao longo do ano de 2022, com o objetivo de Prestar Contas de Gestão aos segurados e à sociedade em geral, reforçando assim nosso compromisso com a transparência no serviço público.

Destacamos inicialmente que em 2022 o Município de Viçosa do Ceará, através do Regime Próprio de Previdência Social, obteve mais uma vez a melhor avaliação no Índice de Situação Previdenciária do Estado Ceará, independente de categoria, evidenciando mais uma vez o esforço e o compromisso de seus dirigentes, servidores e conselheiros com uma gestão de qualidade.

Destacamos também que através do VIÇOSA-PREV, o Município de Viçosa do Ceará, vem obtendo sempre de forma administrativa a renovação do seu Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP, cuja a última emissão ocorreu em 07.11.2022 com validade até 06.05.2023, após demonstrado todos os critérios de renovação em situação regular junto ao Ministério do Trabalho e Previdência.

Em adequação às exigências previstas no inciso II do art. 8º-B da Lei Federal nº 9.717, de 1998 e Portaria Ministerial SEPRT nº 9.907/2020 o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, passou a contar a partir do ano de 2022 com todos os membros da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos devidamente certificados na área de investimentos, bem como um terço dos membros titulares do Conselho Municipal de Previdência Social.

Em atendimento a um dos critérios de renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária, em 2022 o Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, firmou Contrato de Adesão ao Novo Sistema de Compensação Previdenciária com a Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social – DATAPREV.

Ressaltamos que o VIÇOSA-PREV fechou o ano de 2022, com Patrimônio Líquido de R\$: 160.161.725,20 em sua Carteira de Investimentos, contra R\$: 131.351.557,17, ao final do ano de 2021, sendo 93,95% aplicados no segmento de Renda Fixa, 3,81% aplicados nos seguimentos de Fundos Estruturados e 2,24% aplicados no segmento de Renda Variável. No acumulado do ano de 2022, os investimentos do VIÇOSA-PREV apresentaram retorno positivo de 8,78% contra a meta atuarial de 10,95%.

Neste relatório procuramos detalhar de forma sucinta um pouco de cada ação realizada no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, durante o ano 2022, o qual será submetido à apreciação do Conselho Municipal de Previdência Social.

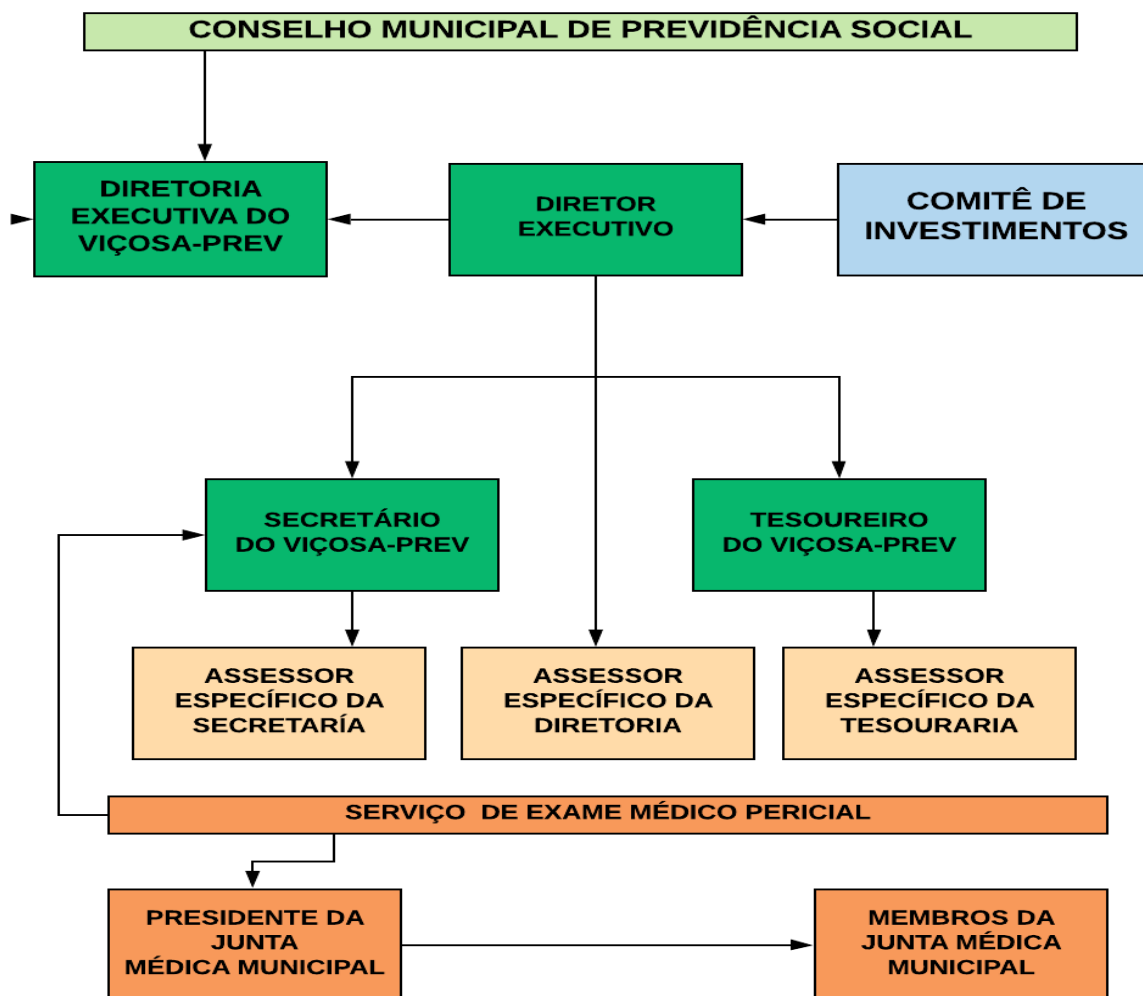
2. BREVE HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - VIÇOSA-PREV, foi instituído em 22 de outubro de 2007, através da Lei Municipal nº 489/2007, por iniciativa do poder executivo municipal, com a missão de arrecadar e administrar os recursos financeiros advindos das contribuições previdenciárias; conceder e garantir aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão, na forma prevista em lei específica, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial.

3. GESTÃO CORPORATIVA

Em sua estrutura administrativa o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará possui um Conselho Municipal de Previdência Social, um Comitê de Investimentos e uma Diretoria Executiva.

ESTUTURA ORGANIZACIONAL DO VIÇOSA-PREV



3.1. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

3.1.1 REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO

- a) **Ana Lúcia Oliveira Nascimento**
1º Representante do Poder Executivo - Presidente do Conselho
- b) **Imelda Frota Machado**
2º Representante do Poder Executivo

3.1.2 REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO

- a) **Francisco Antônio Silva Cardoso**
Representante do Poder Legislativo;

3.1.3 REPRESENTANTES DOS SEGURADOS

- a) **Ricardo Alexandre Magalhães Vasconcelos**
1º Representante dos Servidores Ativos
- b) **Lucilaine Alves da Silva**
2º Representante dos Servidores Ativos
- c) **Maria do Socorro Martins de Oliveira**
1º Representante dos Servidores Inativos

3.1.4 CONSELHEIROS SUPLENTE

- a) **Francisca Natalina De Sousa Fontenele**
1º Suplente do Representante do Poder Executivo
- b) **Maristela Alves Teixeira**
2º Suplente do Representante do Poder Executivo
- c) **Edmar Gabriel Da Rocha**
Suplente do Representante do Poder Legislativo
- d) **Fábio Freire Carneiro**
1º Suplente do Representante dos Servidores Ativos
- e) **Elizete Oliveira Ferreira,**
2º Suplente do Representante dos Servidores Ativos
- f) **Benedita Alves dos Santos**
Suplente do Representante dos Servidores Inativos

4. PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DO RPPS

- 4.1. **Constituição Federal de 1988**, Art. 40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.
- 4.2. **Lei nº 9.717/98**: “Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 4.3. **Lei Municipal nº 489/2007**: Instituiu o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, representado pela sigla RPPSV baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial. O RPPSV na condição de Fundo Previdenciário passou a denominar-se VIÇOSA-PREV.
- 4.4. **Lei Municipal nº 530/2008**: Altera o §30 do artigo 13 da Lei municipal 489/2007, de 22 /10/2007.
- 4.5. **Lei Municipal nº. 741/2020**: “Dispõe sobre a alteração e acréscimo de dispositivos à Lei Municipal nº 485, de 18 de setembro de 2007 (Regime Jurídico Único dos Servidores do Município) e à Lei Municipal nº 489, de 22 de outubro de 2007 (Regime Próprio de Previdência Social do Município), e dá outras providências.”
- 4.6. **Lei Municipal nº. 766/2021**: "Dispõe sobre a nova redação do art. 70 e §§ 1º, 2º e 3º da Lei Municipal nº 489, de 22 de outubro de 2007, com a redação dada pela Lei Municipal nº 561, de 31 de dezembro de 2009 e dá outras providências."

5. GESTÃO DE PESSOAS

5.1. Quantidade servidores ativos, inativos e pensionistas

Na data base 31/12/2022, o Município de Viçosa do Ceará, conta com 2.059 servidores ativos, 229 aposentados e 46 pensionistas, vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município – VIÇOSA-PREV, conforme tabela abaixo:

TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	1
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	25
APOSENTADORIA POR IDADE	90
APOSENT. POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	113
TOTAL	229

BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO POR MORTE	45
BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO - DECISÃO JUDICIAL	1
TOTAL	46

6. CONQUISTAS DO RPPS

6.1 Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Previdência de Previdência Social – SPS, junto ao Ministério da Economia, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo Regime Próprio de Previdência Social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo, segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados no futuro.

Em 2022 o Município de Viçosa do Ceará através do Regime Próprio de Previdência Social obteve administrativamente os seguintes Certificados de Regularidade Previdenciária.

DATA DE EMISSÃO	Nº DO CERTIFICADO	VALIDADE
11/05/2022	981583-209527	07/11/2022
07/11/2022	981583-214721	06/05/2023

6.2. Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS

O Município de Viçosa do Ceará, através do Regime Próprio de Previdência Social, obteve mais uma vez a melhor avaliação no Índice de Situação Previdenciária do Estado Ceará, independente de categoria, evidenciando o esforço e o compromisso da atual gestão.

O Município obteve avaliação do tipo “A” nos índices de regularidade, envio de informações, suficiência financeira, acumulação de recursos, classificação em finanças e liquidez, índice de cobertura previdenciária e classificação em atuária, mantendo-se no perfil atuarial III, com classificação B no resultado final do Indicador de Situação Previdenciária 2022, conforme o resultado final republicado no último dia 07 de dezembro de 2022, na página do Ministério do Trabalho e Previdência.

O Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS instituído pela Secretaria de Previdência Social avalia os aspectos de gestão e transparência, situação financeira e situação atuarial, onde são aferidos e calculados indicadores de Regularidade, Envio de Informações, Modernização da Gestão, Suficiência Financeira, Acumulação de Recursos e Cobertura dos Compromissos Previdenciários e divulgados anualmente pela Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social – SRPPS.

6.3 Certificação Profissional em Investimentos

Em adequação às exigências previstas no inciso II do art. 8º-B da Lei Federal nº 9.717, de 1998 e Portaria Ministerial SEPRT nº 9.907/2020 o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, passou a contar a partir do ano de 2022 com todos os membros da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos devidamente certificados na área de investimentos, bem como um terço dos membros titulares do Conselho Municipal de Previdência Social.

6.4 Certificação Profissional da Secretaria da Previdência

Em julho de 2022 o Diretor Executivo do VIÇOSA-PREV Sr. José Elias Silva de Oliveira, foi aprovado no Exame de Certificação Profissional da Secretaria de Previdência (CP RPPS DIRIG I), em avaliação conduzida pelo Instituto Totum, cumprindo assim às exigências previstas no inciso II do art. 8º-B da Lei Federal nº 9.717, de 1998 e Portaria Ministerial SEPRT nº 9.907/2020.

6.5 Prêmio destaque Brasil de investimentos

O Município de Viçosa do Ceará, através do Viçosa-Prev, foi homenageado entre os 10 melhores RPPS do Brasil na 3ª Edição do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – Edição 2022 promovido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM, em solenidade de premiação realizada no Centro de Eventos do Ceará, na cidade de Fortaleza/CE, no 55º Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais.

O Prêmio tem por objetivo fomentar, identificar, reconhecer e divulgar instituições que apresentem as melhores práticas na realização e acompanhamento dos investimentos de sua carteira, sendo assim, referências dentro do segmento de RPPS. É dirigido as instituições associadas à ABIPEM que estejam com o Certificado de Regularidade Previdenciária em vigor na data da inscrição.

7. GESTÃO FINANCEIRA

7.1. Repasses das contribuições previdenciárias pelo Ente Municipal

Os repasses das contribuições previdenciárias foram feitos ao VIÇOSA-PREV dentro do prazo legal, tanto a cota retida dos servidores quanto a cota do Ente Municipal, conforme demonstrado nos dados enviados à Secretaria Nacional de Previdência, através do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR, que pode ser acessado publicamente através do sistema CADPREV, na opção Consulta Pública.

7.2. Patrimônio líquido

O VIÇOSA-PREV fechou o ano de 2022, com Patrimônio Líquido de R\$: 160.161.725,20 em sua Carteira de Investimentos, contra R\$: 131.351.557,17, ao final do ano de 2021, sendo 93,95% aplicados no segmento de Renda Fixa, 3,81% aplicados em seguimentos de Fundos Estruturados e 2,24% no segmento de Renda Variável.

7.3. Rentabilidade acumulada

Apesar de um ano de alta volatilidade do mercado, o VIÇOSA-PREV fechou 2022 com rendimentos positivos acumulados no valor de **R\$: 12.078. 640,13**, equivalente a 8,78% próximo à meta atuarial acumulada de 10,95%. A carteira obteve retorno bastante favorável no segundo semestre devido à sua exposição em fundos mais conservadores, que conseguem se manter no campo positivo mesmo com a volatilidade do mercado.

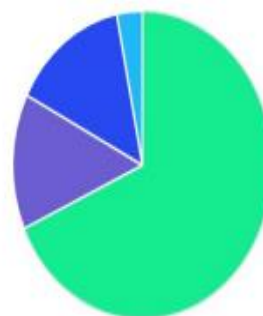
A decisão da gestão do VIÇOSA-PREV de manter o portfólio mais protegido se mostrou bastante acertada. Os principais vetores positivos foram oriundos dos fundos pré-fixados e dos fundos correlacionados ao CDI. Vale ressaltar que os Fundos Multimercados cumprem papel fundamental na carteira, uma vez que possuem baixo risco e conseguem se manter acima do CDI. É importante esclarecer que a rentabilidade abaixo da meta atuarial foi oriunda da recuperação dos ativos de risco, da manutenção dos juros em patamares elevados e da forte desaceleração da inflação no período.




PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
2022			IPCA + 4.88% a.a.			
Janeiro	R\$ 131.351.557,17	R\$ 132.548.195,48	0,94%	R\$ 416.812,09	0,32%	-0,62%
Fevereiro	R\$ 132.548.195,48	R\$ 134.429.133,27	1,41%	R\$ 900.437,36	0,68%	-0,73%
Março	R\$ 134.429.133,27	R\$ 138.240.283,60	2,02%	R\$ 2.812.327,64	2,09%	0,07%
Abril	R\$ 138.240.283,60	R\$ 140.584.021,67	1,46%	R\$ 894.794,72	0,64%	-0,81%
Mai	R\$ 140.584.021,67	R\$ 143.036.852,20	0,87%	R\$ 1.174.923,37	0,83%	-0,03%
Junho	R\$ 143.036.852,20	R\$ 143.885.995,40	1,07%	R\$ -308.921,74	-0,22%	-1,28%
Julho	R\$ 143.885.995,40	R\$ 144.789.924,41	-0,28%	R\$ 461.310,76	0,32%	0,60%
Agosto	R\$ 144.789.924,41	R\$ 147.587.248,29	0,04%	R\$ 1.459.274,73	1,01%	0,97%
Setembro	R\$ 147.587.248,29	R\$ 150.267.695,66	0,11%	R\$ 1.289.383,91	0,87%	0,76%
Outubro	R\$ 150.267.695,66	R\$ 155.208.729,05	0,99%	R\$ 2.302.935,71	1,52%	0,53%
Novembro	R\$ 155.208.729,05	R\$ 155.887.163,06	0,81%	R\$ -553.953,00	-0,36%	-1,17%
Dezembro	R\$ 155.887.163,06	R\$ 160.161.725,20	1,02%	R\$ 1.229.314,58	0,77%	-0,25%
Total	R\$ 155.887.163,06	R\$ 160.161.725,20	10,95%	R\$ 12.078.640,13	8,78%	-2,17%

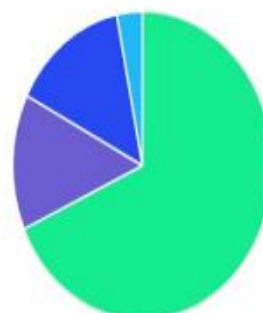
Os recursos estão distribuídos por instituição financeira da seguinte forma: R\$:109.316.785,09 junto ao Banco do Brasil, BB Gestão de Recursos DTVM, representado 68,25% da carteira; R\$ 22.945.190,05 junto a Caixa Econômica Federal, representando 14,33% da carteira; R\$ 22.811.160,86 junto ao Banco do Nordeste do Brasil; e R\$ 5.088.589,20 junto ao Banco Bradesco, representando 3,18% da carteira.

Os recursos foram aplicados em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021 e Política de Investimento 2022, encaminhada e acompanhada pela Secretaria de Previdência junto ao Ministério do Trabalho e Previdência, conforme o gráfico de distribuição dos ativos por Administradores - base (Dezembro / 2022).

GESTOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
BB GESTAO	68,25%	R\$ 109.316.785,09	
CAIXA DISTRIBUIDORA	14,33%	R\$ 22.945.190,05	
BANCO DO NORDESTE	14,24%	R\$ 22.811.160,86	
BRAM - BRADESCO	3,18%	R\$ 5.088.589,20	
Total	100,00%	R\$ 160.161.725,20	



ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
BB GESTAO	68,25%	R\$ 109.316.785,09	
CAIXA ECONOMICA	14,33%	R\$ 22.945.190,05	
SANTANDER CACEIS	14,24%	R\$ 22.811.160,86	
BANCO BRADESCO	3,18%	R\$ 5.088.589,20	
Total	100,00%	R\$ 160.161.725,20	



ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS DEZEMBRO/2022			
FUNDO	BANCO	CONTA	SALDO
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24230-6	R\$ 2.562.823,55
BB PREVID RF FLUXO	BB	24230-6	R\$ 0,00
BB PREVID RF IMA-B-5	BB	24220-9	R\$ 26.259.913,13
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24220-9	R\$ 16.093.712,25
BB PREVID RF FLUXO	BB	24220-9	R\$ 12.497,11
BB PREVID MULTIMERC	BB	24220-9	R\$ 2.693.964,87
BB PREVID RF IDKA	BB	24220-9	R\$ 26.265.583,34
BB PREV RF ALOC	BB	24220-9	R\$ 0,00
BB PREV RF PERFIL	BB	24220-9	R\$ 1.276.372,54
BB PREV RETORNO TOTAL	BB	27220-9	R\$ 20.997.003,82
BB PREVID RF FLUXO	BB	24210-1	R\$ 25.939,24
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24210-1	R\$ 3.665.604,74
BB PREVID RF IDKA	BB	24210-1	R\$ 3.009.225,48
BB PREV RF ALOC	BB	24210-1	R\$ 0,00
BB AÇÕES SELEÇÃO FATOR	BB	24210-1	R\$ 947.733,85
BB PREV RET TOTAL	BB	24210-1	R\$ 4.668.622,49
BB PREVID IMA-B-5	BB	24210-1	R\$ 832.705,03
BB PREVID RF FLUXO	BB	25200-X	R\$ 5.083,65
CAIXA FI AÇÕES SMALL CAPS ATIVO	CAIXA	494-2	R\$ 2.639.729,22
CAIXA FI MULTIMERCADO RV30 LP	CAIXA	494-2	R\$ 3.406.619,19
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	CAIXA	494-2	R\$ 16.898.841,64
BNB RPPS PREVIDÊNCIA FI RENDA FIXA	BNB	268-1	R\$ 20.570.655,05
BNB SOBERANO FI RENDA FIXA	BNB	268-1	R\$ 1.211.917,05
BNB PLUS FIC FI RF LP	BNB	268-2	R\$ 1.028.588,76
BRAD FI RENDA FIXA REF DI PREMIUM	BRADESCO	15708-2	R\$ 5.088.589,20
TOTAL DOS INVESTIMENTOS			R\$: 160.161.725,20

Fonte: Extratos Bancários

7.4. Saldo das contas bancárias em 31/12/2022

SALDO DAS CONTAS BANCÁRIAS EM DEZEMBRO -2022			
BANCO	CONTA	DESCRIÇÃO	SALDO
BB	24.210-1	COMPREV- VIÇOSA PREV	R\$ 13.149.830,83
BB	24.220-9	FUNPRE - VICOSA PREV	R\$ 93.599.047,06
BB	24.230-6	TX ADM. VICOSA PREV	R\$ 2.562.823,55
BB	25.200-X	REGIME P P S M V CEA	R\$ 5.083,65
BNB	268-1	BNB / VICOSA PREV	R\$ 22.811.160,86
CEF	494-2	CEF / VICOSA PREV	R\$ 22.945.190,05
BRADESCO	15.908-2	BRADESCO / VICOSA PREV	R\$ 5.088.589,20
TOTAL			R\$ 160.161.725,20

8. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS VIGENTE

- 8.1. Conceito:** A Política de Investimentos é o documento que estabelece as diretrizes, fundamenta e norteia o processo de tomada de decisão de investimentos dos recursos previdenciários, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência. Estes objetivos devem estar sempre alinhados em busca do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social ("RPPS").
- 8.2. Objetivos:** A Política de Investimentos tem como objetivo central promover a maximização da rentabilidade dos seus ativos, buscando primeiramente a preservação e integridade de seu patrimônio e, posteriormente, a constituição de reservas para o pagamento de benefícios aos seus segurados, considerando sempre os fatores de risco, de segurança, de solvência, de liquidez e de transparência.
- 8.3. Parâmetro de rentabilidade perseguido:** O parâmetro de rentabilidade adotado, também chamado de Meta Atuarial, é o percentual de rendimentos perseguido pelo VIÇOSA-PREV a fim de proteger seu patrimônio do efeito inflacionário, garantindo-lhe ganho real no incremento de recursos.

Para o cumprimento do objetivo da Política de Investimentos, o VIÇOSA-PREV estabeleceu como Meta Atuarial a rentabilidade anual da Carteira de Investimentos de 4,88% acrescido da inflação do período, medida pelo índice de Preços ao Consumidor Amplo, ou seja, IPCA+4.88%.

A meta atuarial perseguida pelo RPPS em 2022 foi de **IPCA + 4,88%**, portanto, considerando ainda a projeção de inflação para o ano de 2022 de 5,44% tivemos como meta atuarial projetada em 2022 o valor de **10,32%**.

- 8.4. Estratégia de alocação aplicada:** Considerando, portanto, o cenário econômico projetado, a alocação atual dos recursos, o perfil de risco do RPPS e as opções disponíveis pela Resolução 3.922, a decisão de alocação dos recursos para 2022 deverá ser norteada pelos limites definidos no quadro abaixo. A coluna de "estratégia alvo" tem como objetivo tornar os limites de aplicação mais assertivos dados o cenário projetado atualmente, no entanto, as colunas de "limite inferior" e "limite superior" tornam essas decisões mais flexíveis dada a dinâmica e as permanentes mudanças a que o cenário econômico e de investimentos vivenciam.

- 8.5. Renda variável:** Para o segmento de Renda Variável o VIÇOSA-PREV se propôs a alocar em 2022, como alvo até **5% (cinco por cento)** dos recursos em fundos deste segmento.
- 8.6. Investimentos estruturados:** Para o segmento de Fundos Estruturados o VIÇOSA-PREV se propôs a alocar em 2022, como alvo até **8% (oito por cento)** dos recursos em fundos deste segmento.
- 8.7. Renda fixa:** Para o segmento de Renda Fixa, o VIÇOSA-PREV adotou como alvo **80% (oitenta por cento)** dos recursos financeiros.
- 8.8. Investimento no exterior:** Para o segmento de Investimento no Exterior o VIÇOSA-PREV adotou como alvo até **7% (sete por cento)** dos recursos financeiros.

Segmento	Tipo de Ativo	Carteira Atual (R\$)	Carteira Atual (%)	Limite Resolução 4.963	Estratégia de Alocação Política de Investimento		
					Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Títulos Tesouro Nacional – SELIC - Art. 7º, I, "a"	R\$ 0,00	0,00%	100,00%	0,00%	4,00%	100,00%
	FI Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	R\$ 121.646.665,92	91,78%	100,00%	40,00%	60,00%	100,00%
	FI em Índices de Renda Fixa 100% títulos TN - Art. 7º, I, "c"	R\$ 0,00	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	Operações Compromissadas - Art. 7º, II	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Renda Fixa - Art. 7º, III, "a"	R\$ 1.088.958,19	0,82%	60,00%	0,00%	11,00%	60,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, III, "b"	R\$ 0,00	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%
	Ativos Bancários - Art. 7º, IV	R\$ 0,00	0,00%	20,00%	0,00%	3,00%	20,00%
	FI Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - Art. 7º, V, "a"	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI Renda Fixa "Crédito Privado"- Art. 7º, V, "b"	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI "Debentures"- Art. 7º, V, "c"	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	R\$ 122.735.624,11	92,60%	-	40,00%	80,00%	-
Renda Variável	FI Ações - Art. 8º, I	R\$ 4.258.536,99	3,22%	30,00%	0,00%	4,00%	30,00%
	FI de Índices Ações - Art. 8º, II	R\$ 0,00	0,00%	30,00%	0,00%	1,00%	30,00%
	Subtotal	R\$ 4.258.536,99	3,22%	-	40,00%	5,00%	30,00%
Investimentos no Exterior	FI Renda Fixa - Dívida Externa - Art. 9º, I	R\$ 0,00	0,00%	10,00%	0,00%	1,00%	10,00%
	FI Investimento no Exterior - Art. 9º, II	R\$ 0,00	0,00%	10,00%	0,00%	1,00%	10,00%
	FI Ações - BDR Nível I - Art. 9º, III	R\$ 0,00	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	10,00%
	Subtotal	R\$ 0,00	0,00%	-	0,00%	7,00%	10,00%
Investimentos Estruturados	FI Multimercado - aberto - Art. 10, I	R\$ 5.554.034,38	4,19%	10,00%	0,00%	7,00%	10,00%
	FI em Participações - Art. 10, II	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI "Ações - Mercado de Acesso"- Art. 10, III	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	R\$ 5.554.034,38	4,19%	-	0,00%	8,00%	-
Fundos Imobiliários	FI Imobiliário - Art. 11	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	R\$ 0,00	-	-	0,00%	0,00%	5,00%
Empréstimos Consignados	Empréstimos Consignados – Art. 12	R\$ 0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	R\$ 0,00	-	-	0,00%	0,00%	5,00%
Total Geral		R\$ 132.548.195,48	100,00%	-	40,00%	100,00%	-

9. RECEITAS DO VIÇOSA-PREV

9.1. Resumo geral

RECEITAS TOTAIS EM 2022					
MÊS	C. SERVIDOR	C. PATRONAL	COMPREV	RENDIMENTOS	TOTAL
01/2022	R\$ 465.785,59	R\$ 608.874,63	R\$ 72.251,52	R\$ 416.812,09	R\$ 1.563.723,83
02/2022	R\$578.850,06	R\$716.037,13	R\$72.251,52	R\$900.437,36	R\$ 2.267.576,07
03/2022	R\$570.370,63	R\$741.371,90	R\$80.523,68	R\$2.812.327,64	R\$ 4.204.597,43
04/2022	R\$864.168,11	R\$1.110.025,73	R\$79.609,63	R\$894.794,72	R\$ 2.948.598,19
05/2022	R\$724.293,51	R\$923.944,20	R\$79.609,63	R\$1.174.923,37	R\$ 2.902.770,71
06/2022	R\$668.554,14	R\$850.980,79	R\$79.609,63	-R\$308.921,74	R\$ 1.290.222,83
07/2022	R\$442.409,59	R\$572.151,62	R\$79.609,63	R\$461.310,76	R\$ 1.555.481,60
08/2022	R\$755.365,58	R\$967.992,21	R\$78.974,78	R\$1.459.274,73	R\$ 3.261.607,30
09/2022	R\$708.940,85	R\$902.834,23	R\$238.666,27	R\$1.289.383,91	R\$ 3.139.825,26
10/2022	R\$687.607,84	R\$876.191,25	R\$1.555.764,08	R\$2.302.935,71	R\$ 5.422.498,89
11/2022	R\$690.442,97	R\$881.168,95	R\$153.256,82	-R\$553.953,00	R\$ 1.170.895,74
12/2022	R\$1.256.118,61	R\$1.809.222,61	R\$680.330,80	R\$1.229.314,58	R\$ 4.974.986,60
TOTAL	R\$ 8.412.887,50	R\$ 10.960.795,25	R\$ 3.250.457,99	R\$ 12.078.640,13	R\$ 34.702.784,45

Fonte: Assessoria Contábil

9.2. Compensação Previdenciária

O Novo Sistema de Compensação Previdenciária tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social(RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de maio de 1999 e demais legislações.

Trata-se de um no Sistema de Compensação Desenvolvido pela Empresa de Tecnologia da Informação – DATAPREV, cuja utilização agora é paga mediante Contrato de Adesão assinado pelos RPPS. É um sistema composto por diferentes módulos, com menus específicos para os diferentes usuários que dele se utilizam, quais sejam: União, Estados Distrito Federal e Municípios.

Em cumprimento às exigências previstas na legislação, em 24 de junho de 2021 o Município de Viçosa do Ceará, celebrou TERMO DE ADESÃO ao Novo Sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV, disponibilizado pela SECRETARIA ESPECIAL DE PREVIDÊNCIA, conforme previsto no § 1º do art. 10 do Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019, para operacionalização da compensação financeira de que trata a Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999.

Destaca-se que o VIÇOSA-PREV fechou o ano de 2022 com saldo de **R\$ 13.149.830,83** na conta da **Compensação Previdenciária**, com 04(quatro) requerimentos aguardando análise pelo INSS, 09(nove) requerimentos compensados e o total de 149(cento e quarenta e nove) requerimentos em compensação. Vale informar que o valor da Compensação Previdenciária de uma competência é apurado na competência seguinte e repassada pelo credor no quinto dia útil do segundo mês.

Em 2022 o Regime Próprio de Previdência Social de Viçosa do Ceará (VIÇOSA-PREV) recebeu do Regime Geral de Previdência Social (INSS) os seguintes valores de Compensação Previdenciária:

VALORES DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2022	
Mês	Valor R\$
01/2022	R\$: 72.251,52
02/2022	R\$: 72.251,52
03/2022	R\$ 80.523,68
04/2022	R\$ 79.609,63
05/2022	R\$ 79.609,63
06/2022	R\$ 79.609,63
07/2022	R\$ 79.609,63
08/2022	R\$: 78.974,78
09/2022	R\$:238.666,27
10/2022	R\$:1.555.764,08
11/2022	R\$: 153.256,82
12/2022	R\$: 680.330,80
TOTAL	R\$ 3.250.457,99

Fonte: Extratos Bancários

10. DESPESAS DO VIÇOSA-PREV

10.1. Despesa com pagamento de benefícios previdenciários

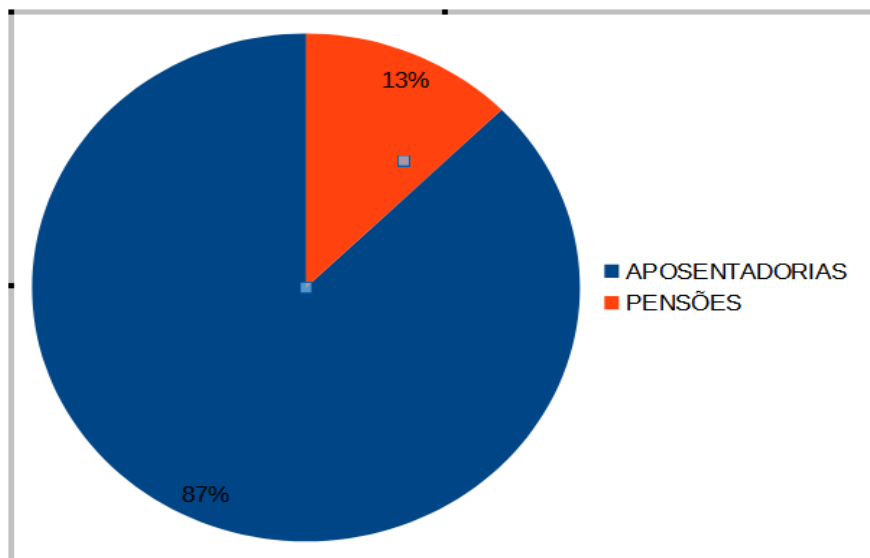
Os benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões foram pagos rigorosamente dentro do mês devido, cumprindo ao que estabelece a legislação federal e as normas municipais. Anualmente é disponibilizado aos beneficiários do VIÇOSA-PREV o Calendário de Pagamento dos benefícios, o qual é publicado na página inicial do Instituto: www.vicosaprev.com.br.

10.2. Tabela de despesa com benefícios previdenciários

MÊS :	Aposentadoria	Devolução de Guia	Pensão	Total :
01/2022	R\$ 302.349,57		R\$ 51.303,41	R\$ 353.652,98
02/2022	R\$ 305.297,00		R\$ 51.303,41	R\$ 356.600,41
03/2022	R\$ 308.549,23		R\$ 51.303,41	R\$ 359.852,64
04/2022	R\$ 512.313,11		R\$ 55.918,21	R\$ 568.231,32
05/2022	R\$ 364.035,20		R\$ 52.457,11	R\$ 416.492,31
06/2022	R\$ 362.823,20		R\$ 52.457,11	R\$ 415.280,31
07/2022	R\$ 363.429,20		R\$ 52.457,11	R\$ 415.886,31
1º Parcela 13º	R\$ 179.554,26		R\$ 26.228,57	R\$ 205.782,83
08/2022	R\$ 363.964,87		R\$ 52.457,11	R\$ 416.421,98
09/2022	R\$ 374.216,92		R\$ 54.881,11	R\$ 429.098,03
10/2022	R\$ 375.428,92		R\$ 53.669,11	R\$ 429.098,03
11/2022	R\$ 381.739,25		R\$ 53.669,11	R\$ 435.408,36
2º Parcela 13º	R\$ 186.341,04		R\$ 27.844,54	R\$ 214.185,58
12/2022	R\$ 381.739,25		R\$ 53.669,11	R\$ 435.408,36
Total	R\$ 4.761.781,02	R\$ 0,00	R\$ 689.618,43	R\$ 5.451.399,45

Fonte: Assessoria Contábil

10.3. Gráfico das despesas com os benefícios previdenciários pagos



10.4. Pagamento de diárias

PORTARIA	CREDOR	HISTÓRICO	R\$
002/2022	RICARDO ALEXANDRE MAGALHÃES VASCONCELOS –MEMBRO TITULAR DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Sobral/CE, no dia 23 de março de 2022, para REALIZAR PROVA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL CGRPPS/APIMEC, NO CENTRO DE TESTES COMPUWAY FORMAÇÃO PROFISSIONAL, cito à Av. Dom José, nº 1433 – Centro – Sobral/CE.	45,00
003/2022	IMELDA FROTA MACHADO – MEMBRO TITULAR DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ,	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Sobral/CE, no dia 23 de março de 2022, para REALIZAR PROVA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL CGRPPS/APIMEC, NO CENTRO DE TESTES COMPUWAY FORMAÇÃO PROFISSIONAL, cito à Av. Dom José, nº 1433 – Centro – Sobral/CE.	45,00
004/2022	SUZIANE RODRIGUES TAVARES FONTENELE – TESOUREIRA DO VIÇOSA-PREV	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Sobral/ CE, no dia 23 de março de 2022, para REALIZAR PROVA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL CGRPPS/APIMEC, NO CENTRO DE TESTES COMPUWAY FORMAÇÃO PROFISSIONAL, cito à Av. Dom José, nº 1433 – Centro – Sobral/CE.	45,00
005/2022	ANA LÚCIA OLIVEIRA NASCIMENTO – PRESIDENTE DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Sobral/CE, no dia 30 de março de 2022, para REALIZAR PROVA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL CGRPPS/APIMEC, NO CENTRO DE TESTES COMPUWAY FORMAÇÃO PROFISSIONAL, cito à Av. Dom José, nº 1433 – Centro – Sobral/CE.	45,00
006/2022	MARIA DO SOCORRO MARTINS DE OLIVEIRA – MEMBRO TITULAR DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ,	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Sobral/CE, no dia 30 de março de 2022, para REALIZAR PROVA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL CGRPPS/APIMEC, NO CENTRO DE TESTES COMPUWAY FORMAÇÃO PROFISSIONAL, cito à Av. Dom José, nº 1433 – Centro – Sobral/CE.	45,00
008/2022	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA – Diretor Executivo do Viçosa-Prev	02 (duas) diárias para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, nos dias 25 e 26 de maio de 2022, para participar do CURSO GOVERNANÇA NAS CONTRATAÇÕES, REALIZADO PELA EMPRESA GRUPO LICITA, NO HOTEL PRAIA CENTRO, cito à Av. Monsenhor Tabosa, 740 - Praia de Iracema, Fortaleza - CE, 60165-010.	483,62

009/2022	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA – DIRETOR EXECUTIVO DO VIÇOSA-PREV	03(três) diárias para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, nos dias 08, 09 e 10 de junho de 2022, para participar do 55º Congresso Nacional de Previdência que será realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM e Associação Cearense de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – ACEPREM, no Centro de Eventos do Ceará, cito à Av. Washington Soares, 999 – Bairro Edson Queiroz, Fortaleza – CE.	674,82
010/2022	ALLAN DE SOUSA LIMA – ASSESSOR ESPECÍFICO DA TESOUREARIA DO VIÇOSA-PREV	03(três) diárias para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, nos dias 08, 09 e 10 de junho de 2022, para participar do 55º Congresso Nacional de Previdência que será realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM e Associação Cearense de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – ACEPREM, no Centro de Eventos do Ceará, cito à Av. Washington Soares, 999 – Bairro Edson Queiroz, Fortaleza – CE.	421,74
012/2022	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA – DIRETOR EXECUTIVO DO VIÇOSA-PREV	01(uma) diária para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, no dia 26 de setembro de 2022, para participar do I ENCONTRO TÉCNICO DE CAPACITAÇÃO DOS GESTORES DE RPPS DO ESTADO DO CEARÁ, COM O MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA E TÉCNICOS DO TCE/CE, evento técnico exclusivo, voltado para os dirigentes, diretores e operadores dos RPPS, bem como para membros e servidores do TCE/CE, a ser realizado no Auditório do TCE/CE, cito à Rua Sena Madureira, nº 1047, Centro - Fortaleza – CE.	224,94
013/2022	DANILO MARTINS OLIVEIRA – SECRETÁRIO DO VIÇOSA-PREV	01(uma) diária para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, no dia 26 de setembro de 2022, para participar do I ENCONTRO TÉCNICO DE CAPACITAÇÃO DOS GESTORES DE RPPS DO ESTADO DO CEARÁ, COM O MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA E TÉCNICOS DO TCE/CE, evento técnico exclusivo, voltado para os dirigentes, diretores e operadores dos RPPS, bem como para membros e servidores do TCE/CE, a ser realizado no Auditório do TCE/CE, cito à Rua Sena Madureira, nº 1047, Centro - Fortaleza – CE.	140,58
014/2022	ALLAN DE SOUSA LIMA – ASSESSOR ESPECÍFICO DA TESOUREARIA DO VIÇOSA-PREV	01(uma) diária para custear despesas de estada na Cidade de Fortaleza/CE, no dia 26 de setembro de 2022, para participar do I ENCONTRO TÉCNICO DE CAPACITAÇÃO DOS GESTORES DE RPPS DO ESTADO DO CEARÁ, COM O MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA E TÉCNICOS DO TCE/CE, evento técnico exclusivo, voltado para os dirigentes, diretores e operadores dos RPPS, bem como para membros e servidores do TCE/CE, a ser realizado no Auditório do TCE/CE, cito à Rua Sena Madureira, nº 1047, Centro - Fortaleza – CE.	140,58

Fonte: Secretaria do Viçosa-Prev

10.5. Compras/Licitações/Dispensas/Inexigibilidade

Os processos licitatórios do Viçosa-Prev e seus respectivos contratos foram feitos de acordo com as normas constitucionais e Lei Federal 8.666/93 e suas alterações, respeitando e cumprindo com os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da probidade administrativa.

10.5.1. Processos licitatórios

TIPO	MODALIDADE	OBJETO	EMPRESA	VALOR (R\$)
COMPRAS	PREGÃO ELETRÔNICO Nº PE 14/2022-SEAG.	AQUISIÇÃO E RECARGA DE EXTINTORES DE INCÊNDIO EXCLUSIVA PARA ME/EPP.	EMPRESA I M PEREIRA,	791,52 (TOTAL)
SERVIÇOS	INEXIGIBILIDADE Nº 02/2022	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESTRATÉGICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	DATAPREV	600,00 (MÊS)
SERVIÇOS	TOMADA DE PREÇOS Nº01/2022-RPPSV	CONTRATAÇÃO DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ACESSORIA CONTÁBIL PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARPA - VIÇOSA-PREV	FONTENELE ASSESSORIA CONTÁBIL E TRIBUTÁRIA LTDA	5.650,00 (MÊS)
SERVIÇOS	TOMADA DE PREÇOS Nº 02/2022-RPPSV	CONTRATAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS DE CONSULTORIA ADMINISTRATIVA EM INVESTIMENTOS E SISTEMAS DE	MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA-EPP,	3.000,00 (MÊS)

		GESTÃO DE CARTEIRA DE INVESTIMENTOS, PARA O FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ.		
SERVIÇOS	TOMADA DE PREÇOS N°03/2022-RPPSV	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA E ACESSORIA ATUARIAL PARA O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ.	ARIMA - CONSULTORIA ATUARIAL, FINANCEIRA E MERCADOLÓGICA LTDA	4.500,00 (MÊS)
SERVIÇOS	TOMADA DE PREÇOS N° 04/2022-SEAG	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE ACESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA EM CONTROLE INTERNO COM INCLUSÃO E MANUTENÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO PARA AS SECRETARIAS MUNICIPAIS	EMPRESA G&T CONTROLLER LTDA.,	8.500,00 (MÊS)

10.5.2. Dispensas de licitações

TIPO	MODALIDADE	OBJETO	EMPRESA	TOTAL(R\$)
Serviços	DL01/2022 -Dispensa de Licitação	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS PARA PUBLICAÇÃO NA IMPRENSA OFICIAL E COMUM DE AVISOS PROVENIENTES DAS LICITAÇÕES E ATOS OFICIAIS FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ.	HIDELITA NOGUEIRA VIEIRA - EIRELI	15.320,00
Serviços	DL02/2022 -Dispensa de Licitação	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA LOCAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO DE FOLHAS DE PAGAMENTO PARA O FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ - VIÇOSA-PREV.	INTERPUBLICA ASSESSORIA E CONSULTORIA MUNICIPAL LTDA	9.600,00
Serviços	DL03/2022 - Dispensa de Licitação	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SOFTWARE – SISTEMAS INFORMATIZADOS DE CONTABILIDADE, LICITAÇÃO, PATRIMÔNIO, ALMOXARIFADO E PORTAL DA TRANSPARÊNCIA.	ASP - AUTOMAÇÃO, SERVIÇOS DE PRODUTOS DE INFORMÁTICA LTDA.	17.256,00
Serviços	DL04/2022 - Dispensa de Licitação	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE CUSTOMIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SISTEMA INTEGRADO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS / GESTÃO DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – SIPREV / GESTÃO RPPS, PARA O VIÇOSA-PREV.	3IT CONSULTORIA LTDA.	15.000,00
Compras	DL 05/2022 – Dispensa de Licitação	AQUISIÇÃO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, MATERIAL DE HIGIENE, LIMPEZA E EXPEDIENTE PARA O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ.	DITIMAR DE OLIVEIRA VASCONCELOS FILHO-EPP	11.022,60
Manutenção de equipamento	Dispensa de Licitação	SERVIÇOS DE REPARAÇÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS PERIFÉRICOS NO VIÇOSA-PREV	COPY NORTE INFORMÁTICA LTDA.	860,00

10.6. Despesas administrativas

As despesas administrativas do Vicosa-Prev são compostas por Folha de Pagamento da Diretoria com os devidos encargos patronais(RPPS/INSS), bem como pagamentos das assessorias e outras despesas administrativas, como: locação de software, compras de material de expediente, consumo, limpeza e eventuais serviços de manutenção, compras de equipamentos, diárias, capacitações da equipe que compõe a Diretoria, Conselho Municipal de Previdência Social e Comitê de Investimentos, etc.

As despesas são custeadas com recursos provenientes da Taxa de Administração, a qual o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem direito. Ao final de cada exercício é realizado o cálculo da Taxa de Administração, que corresponde a 2% do valor total da remuneração, subsídios, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS no exercício financeiro anterior, conforme dispõe o §3º do artigo 13 da Lei municipal 489/2007, com redação alterada pela Lei Municipal nº 530 de 22 de dezembro de 2008.

10.6.1. Tabela de pagamentos realizados em 2022 com a Taxa de Administração

Mês	Folha Diretoria + Encargos Patronal + Diárias	Assessorias e Outras Despesas Administrativa	Equipamentos e materiais	Total
01/2022	R\$ 12.526,00	R\$ 1.008,40		R\$ 13.534,40
02/2022	R\$ 14.965,77	R\$ 15.656,57		R\$ 30.622,34
03/2022	R\$ 14.766,95	R\$ 20.082,78		R\$ 34.849,73
04/2022	R\$ 14.499,95	R\$ 22.719,14		R\$ 37.219,09
05/2022	R\$ 15.742,57	R\$ 18.754,59		R\$ 34.497,16
06/2022	R\$ 15.596,51	R\$ 10.793,10		R\$ 26.389,61
07/2022	R\$ 14.499,95	R\$ 9.620,00		R\$ 24.119,95
1º Parcela 13º	R\$ 6.353,79			R\$ 6.353,79
08/2022	R\$ 14.958,95	R\$ 33.492,78		R\$ 48.451,73
09/2022	R\$ 15.598,75	R\$ 15.271,40		R\$ 30.870,15
10/2022	R\$ 14.634,95	R\$ 38.300,81		R\$ 52.935,76
11/2022	R\$ 14.812,25	R\$ 43.698,34		R\$ 58.510,59
2º Parcela 13º	R\$ 6.756,81			R\$ 6.756,81
12/2022	R\$ 15.705,40	R\$ 31.264,96		R\$ 46.970,36
TOTAL	R\$ 191.418,60	R\$ 260.662,87	R\$ 0,00	R\$ 452.081,47

Fonte: Tesouraria do Vicosa-Prev

10.6.2 Total utilizado da Taxa de Administrativa

Mês	Saldo C/C 24.230-6 Taxa Administrativa Vicosa - Prev	Total de Despesa Administrativas (*)
01/2022	R\$ 1.624.472,82	R\$ 13.534,40
02/2022	R\$ 1.605.707,98	R\$ 30.622,34
03/2022	R\$ 2.699.967,13	R\$ 34.849,73
04/2022	R\$ 2.681.567,18	R\$ 37.219,09
05/2022	R\$ 2.672.159,98	R\$ 34.497,16
06/2022	R\$ 2.670.271,70	R\$ 26.389,61
07/2022	R\$ 2.667.486,76	R\$ 24.119,95
1º Parcela 13º	R\$ 2.667.486,76	R\$ 6.353,79
08/2022	R\$ 2.650.936,66	R\$ 48.451,73
09/2022	R\$ 2.631.765,15	R\$ 30.870,15

10/2022	R\$ 2.615.975,75	R\$ 52.935,76
11/2022	R\$ 2.584.786,25	R\$ 58.510,59
2º Parcela 13º	R\$ 2.562.823,55	R\$ 6.756,81
12/2022	R\$ 2.562.823,55	R\$ 46.970,36
TOTAL		R\$ 452.081,47

11. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DISPONÍVEL

A legislação previdenciária estabelece uma Taxa de Administração com o objetivo de reunir recursos financeiros para fazer frente a certos gastos da entidade central, denominada despesas administrativas, na manutenção e operacionalização do sistema previdenciário. Pode-se considerar como despesas administrativas o somatório das despesas realizadas pelo Regime Próprio de Previdência com suas atividades administrativas.

De acordo com o §3º do artigo 13 da Lei municipal 489/2007, com redação alterada pela Lei Municipal nº 530 de 22 de dezembro de 2008, o valor anual da taxa de administração será de 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, subsídios, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPSV no exercício financeiro anterior.

O valor total dos recursos destinados ao custeio com despesas administrativas disponível para utilização no ano de 2022 equivale ao saldo remanescente do ano 2021, somado ao valor dos 2% da taxa de administração apurada para 2022.

11.1. Tabela de cálculo para apuração da Taxa de Administração

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA UTILIZAÇÃO EM 2022					
ANO BASE 2021					
COMPETÊNCIA	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	SUBTOTAL	VALOR TAXA 2%
JANEIRO	R\$ 3.437.415,28	R\$ 175.881,78	R\$ 36.195,65	R\$ 3.649.492,71	R\$ 72.989,85
FEVEREIRO	R\$ 3.993.188,90	R\$ 175.881,78	R\$ 36.195,65	R\$ 4.205.266,33	R\$ 84.105,33
MARÇO	R\$ 4.001.355,56	R\$ 175.881,78	R\$ 36.195,65	R\$ 4.213.432,99	R\$ 84.268,66
ABRIL	R\$ 4.032.690,65	R\$ 175.881,78	R\$ 36.195,65	R\$ 4.244.768,08	R\$ 84.895,36
MAIO	R\$ 4.001.355,56	R\$ 176.981,78	R\$ 74.967,81	R\$ 4.253.305,15	R\$ 85.066,10
JUNHO	R\$ 4.903.934,74	R\$ 176.981,78	R\$ 38.395,65	R\$ 5.119.312,17	R\$ 102.386,24
JULHO	R\$ 3.547.260,49	R\$ 269.676,70	R\$ 57.593,45	R\$ 3.874.530,64	R\$ 77.490,61
AGOSTO	R\$ 3.944.658,69	R\$ 184.852,64	R\$ 60.285,65	R\$ 4.189.796,98	R\$ 83.795,94
SETEMBRO	R\$ 4.121.734,65	R\$ 184.852,64	R\$ 63.524,64	R\$ 4.370.111,93	R\$ 87.402,24
OUTUBRO	R\$ 4.180.999,96	R\$ 184.852,64	R\$ 90.021,80	R\$ 4.455.874,40	R\$ 89.117,49
NOVEMBRO	R\$ 4.185.482,56	R\$ 185.952,64	R\$ 43.041,30	R\$ 4.414.476,50	R\$ 88.289,53
DEZEMBRO	R\$ 7.950.956,47	R\$ 389.796,83	R\$ 88.755,14	R\$ 8.429.508,44	R\$ 168.590,17
TOTAL GERAL	R\$ 52.301.033,51	R\$ 2.457.474,77	R\$ 661.368,04	R\$ 55.419.876,32	R\$ 1.108.397,53

NOTA: O valor anual da Taxa de Administração será de 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, subsídios, Proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiário do RPPSV no exercício financeiro anterior.

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11.2. Transferência da Taxa de Administração

O valor da Taxa de Administração apurado com base no ano 2021 foi transferido da Conta Corrente nº 24.220-9 (Conta Previdenciária) para a Conta Corrente nº 24.230-6 (Taxa de Administração) em 16 de março de 2022 e posteriormente aplicado em Fundos de Investimentos.

De acordo com o Art. 84, alínea “c” da Portaria Ministerial MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 os valores arrecadados mensalmente com a taxa de administração serão incorporados à reserva administrativa e poderão ser utilizados, inclusive com as sobras mensais de custeio administrativo e dos **rendimentos** por elas auferidas, para as finalidades previstas neste artigo.

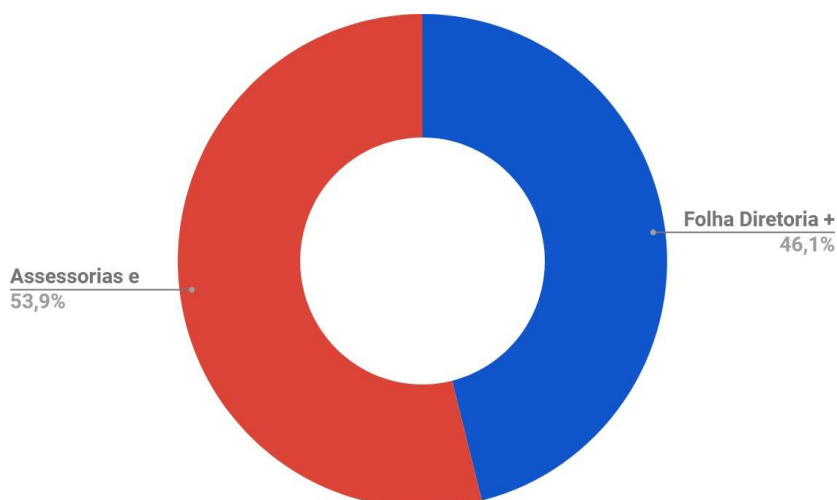
11.3. Percentual utilizado e saldo em 31/12/2022

DETALHAMENTO E SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZADA EM 2022			
(+)	SOBRA DA TAXA ADMINISTRATIVA EM 31/12/2021	(A)	R\$ 1.628.005,89
(+)	VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO CONSTITUÍDA EM 2021, INTEGRADA EM 16/03/2021	(B)	R\$ 1.108.397,53
(=)	TOTAL DISPONÍVEL PARA UTILIZAÇÃO EM 2022	(C) = (A) + (B)	R\$ 2.736.403,42
(-)	DESPESAS ADMINISTRATIVAS NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO VIÇOSA-PREV	(D)	R\$ 452.081,47
(-)	AQUISIÇÕES EM IMOBILIZADO	(E)	R\$ 0,00
(+)	RECEBIMENTO EXTRAORÇAMENTÁRIO		R\$ 1.197,00
(=)	SUBTOTAL	(F) = (C) - (D)	R\$ 2.285.518,95
(+)	RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA C/C 24230-6 (TAXA ADMINISTRATIVA)	(G)	R\$ 277.304,60
(=)	SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EM 31/12/2022	(H) = (F) + (G)	R\$ 2.562.823,55
	PERCENTUAL UTILIZADO	(I) = (D) : (C + G) x 100	15%
	PERCENTUAL RESTANTE	(J) = (H) : (C + G) x 100	85%

(I) = (D) : (C + G) x 100 - (L) = R\$ 452.081,47 : [(R\$ 2.736.403,42 + R\$ 277.304,60)] x 100 = 15%
(J) = (H) : (C + G) x 100 - (J) = R\$ 2.562.823,55 : [(R\$ 2.736.403,42 + 277.304,60)] x 100 = 85%

Fonte: Assessoria Contábil

11.4. Demonstrativo da utilização da Taxa de Administração



Em 2022 foram utilizados apenas **15,00%** do valor total disponível na Taxa de Administração, conforme demonstrado nas tabelas constantes no item 11.3.

12. GESTÃO ATUARIAL

12.1 Medidas adotadas

Como uma das medidas sugeridas na última Avaliação Atuarial e visando garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Viçosa do Ceará, foi publicado o Decreto Municipal nº 281/2021, que alterou o valor da alíquota Suplementar Patronal a partir de janeiro de 2022, saindo de 2% em dezembro de 2021 para 3,82% durante o exercício de 2022.

12.2 Plano de custeio

O Plano de Custeio é um documento oficial elaborado pelo atuário responsável pelo regime próprio, com previsão de período de vigência, fixando o valor e o período das contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios, visando a sua solvência e equilíbrio atuarial. O documento é formado pelas alíquotas de contribuição dos participantes do Regime

Próprio de Previdência Social, ou seja, são os percentuais que se aplicam sobre a folha de remuneração e proventos, conforme sugestão contida na avaliação atuarial encaminhada ao Município, que determinará o valor das contribuições necessárias para financiar o plano previdenciário.

No Plano de Custeio considerado na execução da Avaliação Atuarial 2022 foram adotadas as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 14,00% (quatorze por cento) para o ente federativo acrescida da alíquota suplementar patronal definida no cálculo atuarial(3,72%).

12.3 Meta Atuarial

Para o cumprimento do objetivo da Política de Investimentos, o VIÇOSA-PREV estabeleceu como Meta Atuarial em 2022 a rentabilidade anual da Carteira de Investimentos de 4,88% acrescido da inflação do período, medida pelo índice de Preços ao Consumidor Amplo, ou seja, IPCA+4.88% a.a.

13. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DOS RECURSOS DO VIÇOSA-PREV

O Gestor de Recursos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará (Vicosa-Prev) possui Certificação Profissional em investimentos - CPA10 - ANBIMA desde 27 de março de 2017 emitido pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais-ANBIMA, Certificação de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social- CGRPPS emitido pela Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais APIMEC e em julho de 2022 e Certificação Profissional da Secretaria de Previdência (CP RPPS DIRIG I), em avaliação conduzida pelo Instituto Totum, cumprindo assim às exigências previstas no inciso II do art. 8º-B da Lei Federal nº 9.717, de 1998 e Portaria Ministerial SEPRT nº 9.907/2020.

Com essa Certificação o VIÇOSA-PREV cumpre os requisitos da legislação em relação à capacidade técnica de sua gestão e por esse critério garante a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

14. TRANSPARÊNCIA

São publicados no site do Viçosa-Prev www.vicosaprev.com.br, os Relatórios Analíticos de Investimentos mensais, bimestrais, trimestrais, semestrais e anuais sobre as aplicações financeiras em fundos de investimentos, Demonstrativo mensal da Carteira de Investimentos, Panorama Econômico, Folhas de Pagamentos, Relatório de Avaliação Atuarial, Política Anual de Investimentos, atos concessivos de benefícios, Atas de reuniões do Conselho Municipal de Previdência Social e Comitê de Investimentos, Demonstrativos Contábeis, Leis relacionadas ao RPPS, Decretos, Portarias, Informativos relacionadas à Gestão do RPPS, Relatórios de Prestação de Contas Mensais, Relatórios de Gestão, entre outros relatórios.

15. CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL

Através do Aplicativo Eletrônico PREV+ o Viçosa-Prev disponibiliza aos seus segurados ativos, inativos e pensionistas, informações de rendimentos previdenciários, para beneficiários, contracheques para beneficiários, histórico das contribuições previdenciárias dos servidores vinculados ao RPPS, tira dúvidas através da opção Fale com o Gestor, entre outras opções.

16. INFORMATIVOS PERIÓDICOS

16.1 Demonstrativos e Relatórios

No site do Viçosa-Prev são disponibilizados periodicamente informações relacionadas às ações da gestão do Regime Próprio de Previdência Social, bem como os principais relatórios de gestão, tais como: Relatórios de Investimentos, Folha de Pagamento, Relatórios de Prestação de Contas, Demonstrativo da Carteira de Investimentos, informações sobre participações em eventos, etc. a fim de propiciar total transparência aos servidores públicos municipais e à sociedade em geral.

16.2 Calendário de pagamento de benefícios

O Calendário de Pagamento é elaborado anualmente e distribuído aos aposentados e pensionistas do Viçosa-Prev e também publicado no site do Instituto, possibilitando assim, a consulta prévia das datas de pagamentos: <http://vicosaprev.com.br/institucional/calendario-de-pagamentos/>

16.3 Informativos

Página Inicial	Institucional	Governança Corporativa	Transparência	Controles Internos	Educação Previdenciária
 <p>Aprovação da Política de Investimentos para 2023 novembro 22, 2022</p> <p>Aconteceu no último dia 31 de outubro de 2022, na sede do Viçosa-Prev, a reunião de apresentação, discussão e aprovação da Política de Investimentos do [...]</p>	 <p>Encontro Técnico de Capacitação de Gestores de RPPS setembro 27, 2022</p> <p>No dia 27 de setembro de 2022 aconteceu o I Encontro Técnico de Capacitação dos Gestores de Regimes Próprios de Previdência Social do Estado [...]</p>	 <p>Viçosa-Prev presente no 55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM. junho 17, 2022</p> <p>Durante os dias 08, 09 e 10 de junho de 2022, aconteceu na cidade de Fortaleza/CE, no Centro de Eventos do Ceará, o 55º [...]</p>	 <p>Diálogo com o Servidor maio 12, 2022</p> <p>Como uma das ações previstas no Planejamento Estratégico 2021-2022 do Regime Próprio de Previdência do Município de Viçosa do Ceará, aconteceu no último dia 08 [...]</p>		

16.4 Pesquisa de satisfação

Na busca de melhorias contínuas na Gestão Administrativa, é disponibilizada no site do Instituto a Pesquisa de Satisfação junto aos servidores e dependentes vinculados ao VIÇOSA-PREV, com questionário estruturado com questões objetivas fechadas e abertas, oportunizando aos servidores fazer comentários, sugestões, críticas ou elogios aos serviços e atendimentos realizados.

16.5 Reuniões mensais

Mensalmente são realizadas as reuniões do Conselho Municipal de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará com a Diretoria Executiva do Viçosa-Prev e Comitê de Investimentos, para prestação de contas, deliberações e acompanhamento das ações realizadas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social.(Viçosa-Prev).

16.6 Reunião de apresentação da Avaliação Atuarial de 2022



16.7 Reunião de aprovação da Política de Investimentos para o ano de 2023



16.8 Encontro com aposentados



17. CAPACITAÇÕES/CONGRESSOS/SEMINÁRIOS

Em 2022 os membros da Diretoria Executiva, Conselho Municipal de Previdência e Comitê de Investimentos e demais servidores do RPPS, participaram de capacitações em Congressos, Encontro Técnico, Cursos sobre licitações, contratos, investimentos, concessão de benefícios, arrecadação, arrecadação, etc. Demais informações no link: <https://vicosaprev.com.br/educacao-previdenciaria/>

17.1 Encontro técnico de capacitação de gestores de RPPS no TCE/CE

No dia 27 de setembro de 2022 aconteceu o I Encontro Técnico de Capacitação dos Gestores de Regimes Próprios de Previdência Social do Estado do Ceará, realizado na cidade de Fortaleza, no Auditório do Tribunal de Contas do Estado do Ceará. As palestras foram ministradas pelo Dr. Vitor Leitão, Economista, Dr. Von Brawn Ceris, Presidente da ACEPREM e pelo Dr. Alex Albert, Subsecretário de Previdência do Ministério do Trabalho.

Representando Viçosa do Ceará, estiveram presentes no evento, o Sr. José Elias Silva de Oliveira, Diretor Executivo do Viçosa-Prev, o Sr. Danilo Martins Oliveira, Secretário do Viçosa-Prev, Sr. Allan de Sousa Lima, Assessor Específico e o Sr. Francisco das Chagas Fontenele, Contador.



17.2 55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM

Durante os dias 08, 09 e 10 de junho de 2022, aconteceu na cidade de Fortaleza/CE, no Centro de Eventos do Ceará, o 55º Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais -ABIPEM e 4º Congresso Estadual da Associação Cearense dos Regimes Próprios de Previdência do Estado e dos Municípios – ACEPREM.

Representando o Município de Viçosa do Ceará, estiveram presentes nos três dias de evento, o Sr. José Elias Silva de Oliveira e o Sr. Allan de Sousa Lima, respectivamente, Diretor Executivo e Assessor Específico do Viçosa-Prev, onde na ocasião o Município de Viçosa do Ceará foi homenageado com o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos.



18. DAS INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DE 2022

RECEITA PREVISTA	DESPESA PREVISTA
R\$: 35.400,00	35.400,00
RECEITA EXECUTADA	DESPESA EXECUTADA
R\$: 34.702.784,15	R\$: 5.451.399,45
SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO	R\$: 29.251.384,70

Fonte: Assessoria Contábil

19. DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃO FISCALIZADORES

19.1 Documentos enviados à Secretaria de Previdência Social Demonstrativos mensais

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos- DAIR

Demonstrativos bimestrais

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR

Demonstrativos anuais

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA

Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN

19.2 Documentos enviados ao TCE/CE

1. Processo de Aposentadorias e Pensões.
2. Informações através do SIM
3. Prestação de Contas de Gestão.
4. Demais documentos que sejam solicitados.

20. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Fazer a gestão de um Regime Próprio de Previdência Social é um desafio enorme. Neste sentido a Diretoria Executiva se empenha diariamente visando sempre prestar um bom atendimento aos segurados e seus dependentes, bem como mostrar a transparência em suas ações, manter o Certificado de Regularidade Previdenciária sempre em dias e de forma administrativa, garantir o cumprimento da legislação, gerir os recursos do RPPS de forma transparente e responsável, adotar medidas no sentido de garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.

A gestão do VIÇOSA-PREV não se limita apenas a conceder e manter benefícios, vai muito além. Envolve questões relacionadas ao mercado financeiro, no tocante aos investimentos, gestão administrativa e previdenciária, gestão financeira e atuarial, recursos humanos, perícia médica, Compensação Previdenciária, licitações e contratos, etc.

É necessário destacar o compromisso e responsabilidade do Ente Municipal com o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, no repasse das contribuições previdenciárias ao Viçosa-Prev, tanto a contribuição dos servidores quanto a patronal, a adequação à legislação federal, no tocante a adequação do rol dos benefícios e do valor das alíquotas, assim como também a gestão compartilhada da Diretoria Executiva do Viçosa-Prev, desenvolvendo ações baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social.

Este é o Relatório,

JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA

Diretor Executivo do Viçosa-Prev

SUZIANE RODRIGUES TAVARES FONTENELE

Tesoureira do Viçosa-Prev

DANILO MARTINS OLIVEIRA

Secretário do Viçosa-Prev