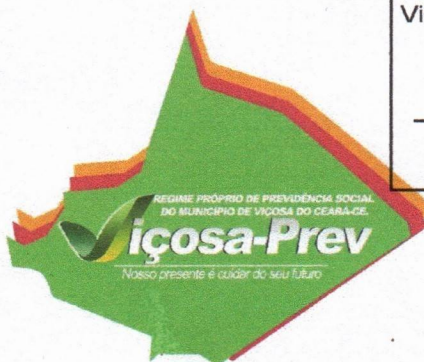
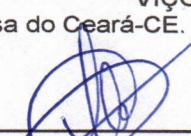


Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará  
Viçosa-Prev

## PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2024



PUBLICAÇÃO	
Publicado	em
10 / 02 / 2024	no mural
do	VIÇOSA-PREV.
Viçosa do Ceará-CE.	
	
José Elias Silva de Oliveira	
Dir. Executivo do VIÇOSA-	

# VIÇOSA-PREV

“Nosso presente é cuidar do seu futuro.”

VIÇOSA DO CEARÁ, JANEIRO DE 2024

Fundo de Previdência do Regime Próprio de  
Previdência Social do Município - Viçosa-Prev  
CNPJ: 23.099.407/0001-79  
Fone: (88) 3632-1728

Rua Profª Ana Maria, 81  
São Francisco - CEP: 62.300-000, Viçosa do Ceará - CE  
E-mail: [vicosaprev.diretoria@hotmail.com](mailto:vicosaprev.diretoria@hotmail.com)  
Site: [www.vicosaprev.com.br](http://www.vicosaprev.com.br)



## Fundo de Previdência do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará

### PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA O EXERCÍCIO 2024

#### 1. JUSTIFICATIVA

Com o objetivo de disseminar a cultura previdenciária em relação ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, bem como, a implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e membros do Conselho Municipal de Previdência Social, a Diretoria Executiva do VIÇOSA-PREV elaborou o presente Plano de Ação de Capacitação para o ano 2024, ANEXO I.

Consoante o Novo Manual do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS, em sua mais nova versão publicada pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022, com vigência a partir de 02 de janeiro de 2023, a educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos: Nível I: a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros. b) Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.

Considerando a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre



## **Fundo de Previdência do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará**

sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos, conforme as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

Verifica-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, e, por sua vez, promoverá ainda a divulgação e atualização de informações a todos que compõem a gestão do RPPS.

O Plano de Ação de Capacitação na área de atuação dos Servidores, Conselho Municipal de Previdência, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva, é uma atividade contínua e necessária para o aperfeiçoamento das áreas.

Neste contexto, pautado nos pilares que alicerçam o Programa Pró-Gestão, apresentamos o presente cronograma do Plano de Ação de Capacitação para o exercício de 2024, o qual será elaborado anualmente com o propósito de promover a disseminação da educação previdenciária, bem como, atualização das matérias relacionadas aos regimes próprios de previdência social.

### **2. OBJETIVO GERAL**

Realizar um conjunto de ações, como: capacitação, qualificação, treinamento e engajamento para com os segurados, conselheiros e gestores do RPPS, sempre visando a execução de boas práticas de gestão e transparência da concessão de benefícios e administração dos recursos previdenciários.

Estruturar as ações de capacitação a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando assim a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, contribuindo para aumento da produtividade e melhor eficiência na gestão, agregando valor à instituição e valor social ao indivíduo.

### **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

I – Formação básica em RPPS para os membros da Diretoria Executiva, Membros do Comitê de Investimentos e do Conselho Municipal de Previdência Social;

II – Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de concessão de aposentadorias e pensões por morte;

III – Treinamento para os servidores que atuam na área de compensação previdenciária, arrecadação, recursos humanos, investimentos, sistemas financeiros, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.



## Fundo de Previdência do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará

IV – Capacitação continuada dos conselheiros do RPPS.

V - Divulgar as ações de educação previdenciária para o maior número de servidores possíveis.

### 4. METODOLOGIA


A Diretoria Executiva do VIÇOSA-PREV, conforme calendário de eventos oficiais das Associações Estaduais ou Nacionais, estará disponibilizando vagas aos servidores do RPPS e seus conselheiros para participarem desses eventos, seja de forma presencial ou remota.

Ainda, de forma remota, disponibilizará palestras, cursos, treinamentos e materiais gratuitos, que possam agregar conhecimento e experiências, relacionadas ao RPPS.

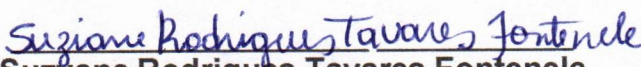
Com exceção da Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, nenhuma das demais ações de capacitação será exigida de forma obrigatória, para os conselheiros, apenas será disponibilizado acesso e incentivado a participação.

As despesas com capacitação serão custeadas com recursos provenientes da Taxa de Administração do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará.

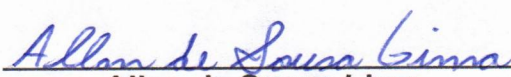
VIÇOSA DO CEARÁ – CE, JANEIRO DE 2024



\_\_\_\_\_  
**José Elias Silva de Oliveira**  
Diretor Executivo do VIÇOSA-PREV



\_\_\_\_\_  
**Suziane Rodrigues Tavares Fontenele**  
Tesoureira do VIÇOSA-PREV



\_\_\_\_\_  
**Allan de Sousa Lima**  
Secretário do VIÇOSA-PREV

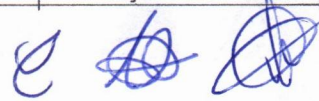


**Fundo de Previdência do Regime Próprio de  
Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará**

**ANEXO I**

**CRONOGRAMA PARA O EXERCÍCIO 2024**

MÊS	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
Entre JANEIRO e JULHO	Curso: Pró-Gestão Divulgação para participação	Curso EAD. <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206</a>	30 dias a partir do início	Servidores do VIÇOSA-PREV
Entre JANEIRO e JULHO	Curso: Censo Cadastral Previdenciário Divulgação para participação	Curso EAD. <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201</a>	30 dias a partir do início	Servidores do VIÇOSA-PREV
Entre JANEIRO e DEZEMBRO	Curso: Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	Curso EAD. <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227</a>	30 dias a partir do início	Diretoria do VIÇOSA - PREV
Entre JANEIRO e MARÇO	Curso: e-Social para Órgãos Públicos - RPPS	Curso EAD <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219</a>	20 dias a partir do início	Servidores do VIÇOSA-PREV Responsável pela Folha de Pagamento Setor de Contabilidade
Entre JANEIRO e JULHO	Curso: Controles na Administração Pública	Curso EAD <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278</a>	30 dias a partir do início	Controlador Interno do VIÇOSA-PREV e demais interessados
Entre JANEIRO e JULHO	Capacitação para Certificação Institucional RPPS	Curso Preparatório em EAD ou de forma presencial	30 dias a partir do início	100% dos Membros da Diretoria do VIÇOSA - PREV, Comitê de Investimentos e maioria dos conselheiros
Entre JANEIRO e ABRIL	Curso de Controle Interno	Curso em EAD	30 dias após o início	Controlador Interno do VIÇOSA-PREV e demais interessados
Entre JANEIRO e ABRIL	Treinamento em Folha de Pagamento	Curso em EAD ou presencial	Data definir	Servidor responsável pela folha de pagamento do VIÇOSA-PREV
Entre JANEIRO e ABRIL	Treinamento em Guias de Recolhimento	Curso em EAD ou presencial	Data definir	Servidor responsável pela arrecadação do VIÇOSA-PREV





**Fundo de Previdência do Regime Próprio de  
Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará**

Entre JANEIRO e JULHO	Curso: Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Curso EAD <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/384">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/384</a>  Curso Presencial	30 dias a partir do início	Fiscal de Contratos do VIÇOSA - PREV
Entre JANEIRO e DEZEMBRO	Curso de Educação Financeira e Investimentos	Curso Online ou presencial	A definir	Servidores do VIÇOSA – PREV, Conselheiros e Comitê de Investimentos

